

A Család- és KarrierPONT Kecskemét egy inspiratív és befogadó közösségi tér. Szolgáltatásainkkal egyrészt a családi élet szereplőit, másrészt a munkáltatókat segítjük, de megpróbálunk közöttük egyfajta híd szerepet is betölteni a család és a munka összeegyeztethetősége érdekében. Kínálatunkban egyebek mellett tanácsadás és információnyújtás, tréningek és képzések, valamint családbarát szolgáltatások megismertetése szerepel. Jelen kutatásunkkal egy aktuális helyzetképet szeretnénk felvázolni azzal kapcsolatosan, hogy mennyire sikerül napjainkban összehangolni a női szerepeket a családban és a munkahelyen. További részletes információért keresse szórólapunkat!



AIDA



Kérdőív a női szerepek összehangolásáról a családban és a munkahelyen

1. Az Ön neme

- férfi
 nő

2. Az Ön életkora

- 16 évnél fiatalabb
 16-25 éves
 26-35 éves
 36-45 éves
 46-55 éves
 56-65 éves
 66 évesnél idősebb

3. A település, ahol él

- község
 nagyközség
 város
 megyeszékhely



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemets@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

4. Legmagasabb iskolai végzettsége

- kevesebb, mint 8 általános
- nyolc általános
- szakmunkásképző, szakiskola
- érettségi
- felsőfokú szakképesítés (OKJ, FOSZK)
- főiskola (BA/BSc)
- egyetem (MA, MSc)
- PhD

5. Családi állapota

- egyedülálló
- házas
- élettársi kapcsolatban él
- elvált
- özvegy

6. Mennyien élnek egy közös háztartásban?

	0	1	2	3	4	5	5-nél több
együtt élő családtagok száma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
együtt élő családtagok számából a szülők	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
együtt élő családtagok számából a gyermekek száma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
együtt élő családtagokból a nagyszülők száma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
együtt élő családtagok számából 18 éven felüli, eltartott személyek száma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

7. Milyen gyermekfelügyeletet tud igénybe venni a 3 évnél fiatalabb gyermek/ek esetében? (több válasz lehetséges)

- bölcsőde
- nagyszülő
- nincs 3 évnél fiatalabb gyermekem
- egyéb (például bébiszitter)

8. Jelenlegi státusza (több válasz lehetséges)

- alkalmazotti jogviszony
- vállalkozó
- GYED-en lévő
- GYES-en lévő
- nyugdíjas
- hallgatói jogviszony
- álláskereső, munkanélküli
- közfoglalkoztatott
- egyéb (például otthonápolási díjban részesülő)



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

9. Foglalkoztatási területe (több válasz lehetséges)

- adminisztráció / titkári
- állami adminisztráció / igazgatásszervezés
- bank
- biztonság / honvédelem
- egészségügy / szociális ellátás
- emberi erőforrások
- építőipar / ingatlanforgalmazás
- háztartásbeli
- információs technológia / elektronika
- jog / jogi tanácsadás
- kereskedelem
- kultúra / művészetek / szórakozás
- közlekedés / logisztika
- marketing / reklám
- menedzsment
- mezőgazdaság / környezettudományok
- média / PR
- oktatás / tudomány
- pénzügy / könyvelés
- telekommunikáció
- termelés / gyártás
- turizmus / hotelek / vendéglátás
- jelenleg nem dolgozom
- egyéb (például szolgáltatás)



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**10. Amennyiben alkalmazotti jogviszonyban áll, milyen foglalkoztatási formában dolgozik?
(több válasz lehetséges)**

- határozatlan idejű, hagyományos, teljes munkaidős szerződés
- határozott idejű munkaviszony (maximum öt év)
- részmunkaidő
- egyszerűsített foglalkoztatás
- behívásos munkavégzés
- munkakör megosztás (job sharing)
- munkaerő-kölcsönzés
- iskolaszövetkezeti munkaviszony
- munkaviszony több munkáltatóval
- távmunka / változó helyszínről végzett munka
- otthoni munka - bedolgozás
- nem vagyok alkalmazott
- egyéb:

11. Megítélése szerint az Ön jelenlegi munkaköre elvégezhető lenne hagyományostól eltérő foglalkoztatással?

	igen	részben	nem	nem tudom megítélni	jelenleg nem dolgozom
részmunka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
rugalmas munkaidő	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
munkakör megosztás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
távmunka / változó helyszínről végzett munka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
otthoni munka - bedolgozás	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

**12. Ön milyen élethelyzet vagy ok miatt választaná a hagyományostól eltérő foglalkoztatást?
(több válasz lehetséges)**

- kisgyermek nevelése
- ápolásra szoruló családtag
- tanulmányok
- kiegyensúlyozottabb magánéletre való törekvés
- fogyatékkal élőkkel való együttműködés
- megváltozott egészségügyi állapot
- nyugdíj
- munkanélküliséget követően („híd szerep” - esély megteremtése egy későbbi 8 órás munkaviszonyra)
- egynél több állás vállalása esetén

13. Mit gondol, befolyásolja ma a gyermekvállalás a munkaerő-piacra való visszatérést?

1 2 3 4 5

Egyáltalán nem Teljes mértékben

14. Milyenek ítéli meg a munkavállalás esélyeit lakóhelyének 20 kilométeres körzetében?

- rövid időn belül (1-3 hónap) el lehet helyezkedni
- hosszabb időt vesz igénybe az elhelyezkedés
- nincs esély az elhelyezkedésre
- egyéb:



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

15. A rugalmas foglalkoztatási formákon túl Ön szerint mivel lehet ösztönözni a 25-35 év közöttiek gyermekvállalási hajlandóságát?

	ösztönző	részben ösztönző	nincs jelentősége
lakáshoz jutás megkönnyítése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
bölcsődei férőhelyek növelése	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
magasabb összegű TGYÁS, GYED, GYES	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
magasabb összegű családi pótlék	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
az apák nagyobb szerepvállalása	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

16. Döntéshozóként, az előzőeken kívül milyen más eszközökkel motiválná a 25-35 év közötti korosztály gyermekvállalását?

17. Ön szerint milyen nehézségekkel szembesülnek az édesanyák a munkaerő-piacra való visszatérésükkor? (több válasz lehetséges)

- felügyelet megoldása a gyermek betegsége esetén
- teljes munkaidős (8 órás) állás vállalásának terhe
- túlterheltség
- diszkrimináció (a munkáltatók nem akarnak kisgyermekes édesanyát alkalmazni)
- szakmai ismeretek elavulása
- önértékelési/önbizalmi válság
- családi és munkahelyi feladatok összeegyeztetése
- kevés óvodai, bölcsődei férőhely
- térítési díjak megfizetésének nehézsége
- gyermektől való érzelmi elszakadás
- felügyelet megoldása óvodai/iskolai szünetekben



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

18. Mennyire ért egyet a következő állítással: “A munkahelyek segítik a kisgyermekes szülőket abban, hogy össze tudják egyeztetni a munkavégzést és a gyermekek ellátását, gondozását”?

1 2 3 4 5

Egyáltalán nem Teljes mértékben

19. Véleménye szerint a felsoroltak mennyire segítenék a nők számára a család és a munka összeegyeztetését? Kérjük, rangsorolja a lehetőségeket!

- gyermekfelügyelet megszervezése
- rugalmas foglalkoztatási forma
- rugalmas munkaidő (későbbi vagy korábbi kezdés)
- tovább- vagy átképzés lehetősége
- önismereti, fejlesztő tréning
- életviteli tanácsadás
- vállalkozóvá válás segítése

20. Milyen a törvényben biztosított családbarát munkavállalói jogok teljesülnek a munkahelyén? (több válasz lehetséges)

- táppénz elfogadása a gyermek betegsége esetén
- családi adókedvezmény érvényesítése
- gyermekek utáni pótszabadság kiadása
- apasági szabadság kiadása
- nem vagyok alkalmazott
- jelenleg nem dolgozom
- egyéb:



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

21. A jogszabályi kötelezettség mellett milyen családbarát intézkedéseket alkalmaznak jelenlegi munkahelyén? (több válasz lehetséges)

- rugalmas munkaidő
- részmunka
- otthoni munka - bedolgozás
- munkakör megosztás
- térítésmentes továbbképzés
- nemek közötti béregyenlőség
- GYES-en lévő édesanyák hírlevelekkel, információkkal segítése
- szoptató édesanyák munkaidő kedvezménye
- gyermekkel együtt történő munkavégzés
- munkahelyi bölcsőde, óvoda kialakítása
- gyermekfelügyelet, napközis nyári tábor
- nem vagyok alkalmazott
- jelenleg nem dolgozom
- még ezt alkalmazzák:

22. Ön szerint milyen indokok állhatnak a foglalkoztatás szempontjából leggyakrabban a hátrányos megkülönböztetés hátterében? (több válasz lehetséges)

- életkor
- nem
- gyermekek kora és száma
- származás
- iskolázottság
- családi állapot
- egészségi állapot
- egyéb:



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemet@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

23. Véleménye szerint milyen szolgáltatásokkal segíthetné leginkább a Család- és KarrierPONT a család és a munka összeegyeztetését? (több válasz lehetséges)

- életviteli tanácsadás nyújtása
- jogi tanácsadás nyújtása
- karriertervezési tanácsadás nyújtása
- önismereti, fejlesztő tréningek szervezése
- képzések, továbbképzések szervezése
- gyermekfelügyelet biztosítása
- vállalkozóvá válás segítése
- egyéb:

24. Kérjük, nevezze meg a települést, ahol él!

- Kecskemét
- Kerekegyháza
- Lajosmizse
- Ágasegyháza
- Ballószög
- Felsőlajos
- Fülöpháza
- Fülöpkab
- Helvécia
- Jakabszállás
- Kunbaracs
- Kunszállás
- Ladánybene
- Nyárlőrinc
- Orgovány
- Városhőd
- a település, ahol élek (amennyiben a felsoroltak között nem szerepel):



CSALÁDBARÁT
ORSZÁG



Családok
éve

NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN

KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT

6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemets@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

25. Milyen forrásokból szokott értesülni az Önt érintő, érdeklő munka-, tanácsadási és képzési lehetőségekről? Kérjük, a 3 legfontosabb forrást jelölje be! (több válasz lehetséges)

- polgármesteri hivatal
- könyvtár, információs és közösségi hely
- faluház, teleház
- hirdetési újságok, szórólapok
- helyi újságok
- megyei napilap
- munkaügyi központ
- online oldalak (például hiros.hu, keol.hu, kecskemetsimami.hu, trendalelke.hu)
- közösségi oldalak (például Facebook)
- család, barátok, ismerősök
- egyéb:

26. Amennyiben szeretne értesülni a Család- és KarrierPONT ingyenes képzéseiről, előadásairól, tanácsadási szolgáltatásairól kérjük, adja meg e-mail címét, hogy értesíthessük!

ELÉRHETŐSÉGEINK:

Család- és KarrierPONT

Iroda: 6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.

E-mail: csak.kecskemetsimami@gmail.com

Telefon: 06 76 737 19

27. Megadom az e-mail címemet, hogy tájékoztathassanak a lehetőségeikről:



NŐK A CSALÁDBAN ÉS A MUNKAHELYEN
KECSKEMÉTEN ÉS A KECSKEMÉTI JÁRÁS
TERÜLETÉN
EFOP-1.2.9-17-2017-00019



Család- és KarrierPONT
6000 Kecskemét, Reile Géza utca 22.
csak.kecskemetsimami@gmail.com • 20 332 8711

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE